

Bilagsmateriale vedrørende ansættelse af udenlandske læger i Region Midtjylland

Indholdsfortegnelse:

Tjekliste vedrørende ansøgninger om praktik eller prøveansættelser fra udenlandske læger.....	2
Procedurebeskrivelse vedrørende sagsbehandling i forbindelse med henvendelser angående praktikophold/prøveansættelser fra læger med udenlandsk baggrund.....	3
Beskrivelse af kontaktpersonordning.....	5
Orientering om praktik og prøveansættelser for læger med udenlandsk baggrund.....	6
Krav om arbejds- og opholdstilladelse/registreringsbevis for udenlandske læger.....	9
Sundhedsstyrelsens vejledning nr. 40 af 8. juni 2005 om autorisation af læger uddannet i udlandet.	
Sundhedsstyrelsens vejledning nr. 45 af 9. april 2006 om prøveansættelser ved kliniske sygehusafdelinger for udenlandske læger, der ikke er omfattet af EU's lægedirektiv eller den nordiske overenskomst.	
Sundhedsstyrelsens vejledning af marts 2006 om ret til selvstændigt virke som læge for læger uddannet i 3. lande.	

Erhvervelse af dansk autorisation, særligt for læger

Fælles for de udenlandske læger og øvrige sundhedsmedarbejdere gælder, at de i udgangspunktet ikke har dansk autorisation, hvilket er et krav for at kunne arbejde i det danske sundhedsvæsen. Derimod findes der forskellige regler for erhvervelse af autorisation, tilladelse til selvstændigt virke samt speciallægeanerkendelse afhængigt af, om der er tale om nordiske statsborgere (nordiske læger) og statsborgere i EU-landene (EU-læger) eller ansøgere, der ikke er omfattet af ovenstående (tredjelandslæger). Ansøgninger vurderes efter forskellige regelsæt afhængigt af, hvilket land ansøger er statsborger i, og hvor uddannelsen er gennemført. Nedenfor beskrives i hovedtræk betingelserne for opnåelse af autorisation.

Nordiske læger og EU-læger

Sundhedsstyrelsen udsteder varig autorisation som læge og tilladelse til selvstændigt virke til læger, der er statsborgere i et nordisk land og har autorisation som læge i et nordisk land. Det betyder, at lægen automatisk får varig autorisation som læge i Danmark og tilladelse til selvstændigt virke, hvis lægen har gennemført både den teoretiske og praktiske uddannelse (turnus) i sit hjemland eller et andet nordisk/EU-land.

Læger, der er statsborger i et EU-land eller statsborger i et land, der har en aftale med EU om fri bevægelighed for arbejdstagere (direktiv 93/16/EØF), har ligesom de nordiske læger ret til automatisk anerkendelse af uddannelsesbeviser. Sundhedsstyrelsen udsteder varig autorisation som læge og tilladelse til selvstændigt virke til læger, der er statsborgere i et EU/EØS-land og har en uddannelse i et EU/EØS-land. Det betyder, at lægen automatisk får varig autorisation som læge i Danmark og tilladelse til selvstændigt virke, hvis lægen har gennemført både den teoretiske og praktiske uddannelse i hjemlandet.

For både nordiske læger og EU-læger gælder at hvis lægen ikke har den praktiske uddannelse i hjemlandet, udstedes der midlertidig autorisation, såfremt pågældende har fået tilbudt en stilling som underordnet læge. En midlertidig autorisation udstedes for 24 måneder og kan som udgangspunkt ikke forlænges.

Tredjelandslæger

Sundhedsstyrelsen foretager en vurdering af, om uddannelsen kan sidestilles med en tilsvarende dansk uddannelse, før lægen kan tilbydes praktik, prøveansættelse eller regulær ansættelse. På baggrund af denne vurdering kan der ansøges om autorisation. Autorisation tildeles som enten midlertidig eller varig autorisation. En midlertidig autorisation betyder, at uddannelsen ikke kan konverteres fuldt ud, og afgørelsen indeholder derfor en beskrivelse af hvilke aktiviteter, der skal gennemføres for at opnå varig autorisation. Der er tale om aktiviteter i form af fagprøver og klinisk vurdering i form af prøveansættelser.

En midlertidig autorisation udstedes kun én gang og har en varighed af 24 måneder. Ansøgeren forventes at opfylde betingelserne for varig autorisation, inden den midlertidige autorisation udløber. Det anbefales derfor, at lægen tilbydes en ulønnet praktikperiode inden der ansøges om midlertidig autorisation,

for at få afklaret om lægen er parat til at indgå i en prøveansættelse, herunder sprogligt. Under praktikopholdet har lægen en observerende rolle og fungerer under en vejleders ansvar og vil oftest løbende følge sprogkurser.

Prøveansættelser er lønnede ansættelsesforhold, som skal godkendes af Sundhedsstyrelsen senest en måned inde i ansættelsen og som skal evalueres efter Sundhedsstyrelsens retningslinier. Målet er gennem det kliniske ophold at kunne evaluere faglige forudsætninger for at kunne fungere i det danske sundhedsvæsen.

De formelle krav til at opnå varig autorisation er at gennemføre to gange tre måneders positivt evalueret klinisk sygehusansættelse på to forskellige afdelinger gennemført med midlertidig autorisation, samt at gennemføre fagprøver i fagene; socialmedicin, receptskrivning, medicinsk lovgivning og medicinsk fagprøve.

Tjekliste vedrørende ansøgninger om praktik eller prøveansættelser fra udenlandske læger

Ansøgninger om praktik eller prøveansættelser på hospitalerne i Region Midtjylland fra læger med udenlandsk baggrund, skal indeholde følgende dokumentation:

- **Motiveret ansøgning**

Ansøgeren skal angive hvilken uddannelse og herunder speciale, som ansøgeren er i besiddelse af fra hjemlandet / udlandet. Det bør fremgå klart til hvilken/ hvilke afdelinger, ansøgningen stiles til. Desuden bør ansøgeren motivere for kompetencer, der er relevante i forhold til den/ de afdelinger, ansøgningen skal gå til.

- **CV**

Det skal tydeligt fremgå af CV'et, hvilke hospitaler og afdelinger ansøgeren tidligere har arbejdet på, og hvilken funktion ansøgeren har haft.

- **Evalueringer fra danske afdelinger af praktik eller prøveansættelser**

Ansættelser på danske sygehuse skal dokumenteres med skriftlige evalueringer. Det vil sige evalueringer fra praktik, prøveansættelser eller vikariater.

- **Vurdering fra Sundhedsstyrelsen af uddannelse erhvervet i udlandet**

En ansøgning om praktik eller prøveansættelse skal vedlægges en vurdering fra Sundhedsstyrelsen af ansøgerens uddannelse erhvervet i udlandet.

Læger, der arbejder på danske sygehuse, skal være autoriserede efter de danske regler. Sundhedsstyrelsen er den eneste myndighed, der udsteder autorisationer. Sundhedsstyrelsen giver midlertidige såvel som varige autorisationer på baggrund af ansøgning herom.

Regelsættet omkring autorisation findes på www.sst.dk

Det fremgår af Sundhedsstyrelsens vurdering, hvilke uddannelsesmæssige foranstaltninger, der skal iværksættes for, at lægen kan opnå varig dansk autorisation. Et skridt på vejen er positivt evaluerede prøveansættelser.

Der er forskellige meritssystemer for EU-statsborgere, nordiske statsborgere og læger fra 3. lande. Læs om prøveansættelser på www.sst.dk

- **Kopi af arbejds- og opholdstilladelse eller opholdsbevis**

Ved ansættelse af udenlandske læger stilles der - afhængigt af statsborgerskab – krav om arbejds- og opholdstilladelse eller registreringsbevis. Dette gælder også hvor ansøgeren ansættes i et ulønnet praktikforløb. Såfremt et gyldigt arbejds- og opholdstilladelse eller registreringsbevis haves, vedlægges dette ansøgningen. Læs mere om kravene til arbejds- og opholdstilladelse eller opholdsbevis på www.nyidanmark.dk

Autorisationsforholdene for øvrige sundhedsansatte fremgår at Sundhedsstyrelsens regelsæt.

Procedurebeskrivelse vedrørende sagsbehandling i forbindelse med henvendelser angående praktikophold/prøveansættelser fra læger med udenlandsk bag-

Bilaget beskriver dels integrationsprocessen for læger med udenlandsk baggrund, dels proceduren for sagsbehandlingen i forbindelse med henvendelser om praktikophold eller prøveansættelser på Region Midtjyllands hospitaler.

Integrationsprocessen:

Det første skridt mod at opnå dansk autorisation for læger med udenlandsk baggrund er at indhente Sundhedsstyrelsens godkendelse af, at den udenlandske uddannelse kan sidestilles med en tilsvarende dansk lægelig uddannelse. Dette gælder uanset i hvilket land ansøgeren er statsborger og hvor uddannelsen er gennemført. For 3-landslæger er næste formelle skridt er at gennemføre et prøveansættelsesforløb med tilfredsstillende evaluering. Dog vil læger med udenlandsk baggrund ofte have brug for et afklarende praktikophold på en hospitalsafdeling inden prøveansættelsen påbegyndes.

Det overordnede sigte med et **praktikophold** er at give lægen med udenlandsk baggrund indsigt i det danske sygehusvæsen og det fagsprog, der tales på afdelingen. Læger med udenlandsk baggrund har en observerende rolle på afdelingen i cirka tre måneder. Lægen fungerer under en navngiven afdelingslæges/overlæges/oversygeplejerskes ansvar. Opholdet er ulønnet og skal tjene som afklaringsforløb i forhold til, om den pågældende læge er parat til at indgå i en prøveansættelse. Der er ikke formelle krav til sprogfærdigheder med videre inden start af et praktikophold, men det er et krav, at Sundhedsstyrelsen har anerkendt den pågældendes lægelige uddannelse. Praktikopholdet vil ofte være koblet med et samtidigt sprogkursus.

Forelægger der efter praktikperiodens ophør fra afdelingens side en positiv skriftlig evaluering/bedømmelse af lægens muligheder for at gennemføre et prøveansættelsesforløb, tilbyder sygehuset som udgangspunkt lægen en **prøveansættelse**, som evalueres efter Sundhedsstyrelsens retningslinier. Prøveansættelser er lønnede ansættelsesforhold, som afsluttes med en evaluering af den pågældendes faglige forudsætninger for at kunne fungere som læge i Danmark.

Procedure for sagsbehandling

Alle henvendelser om praktikophold og prøveansættelser indledes i Region Midtjylland, Sundhedsplanlægning, Lægelig Uddannelse, Skottenborg 26, 8800 Viborg. Lægelig Uddannelse indsamler eksamenspapir, vurdering fra Sundhedsstyrelsen, arbejds- og opholdstilladelse eller opholdsbevis, CV og kontaktoplysninger til ansøgerens kommunale sagsbehandler i samarbejde med regio-

nens mangfoldighedskonsulent fra HR afdelingen. Det vil sige, at henvendelser der i første omgang direkte tilgår hospitalet, i stedet bør henvises til Lægelig Uddannelse med henblik på en indledende afklaring.

Der etableres en **kontaktpersonordning** på hvert hospital. Kontaktpersonen fungerer som hospitalets bindeled til Lægelig Uddannelse. Kontaktpersonens opgave er at formidle henvendelser om praktikplads/prøveansættelser til relevante afdelingsledelser. Kontaktpersonen har endvidere til opgave at koordinere de fornødne praktiske forhold internt på hospitalet, samt i samarbejde med regionens mangfoldighedskonsulent at træffe de nødvendige aftaler med den kommunale sagsbehandler og lægen med udenlandsk baggrund. Hospitalets kontaktperson forestår den løbende kontakt til den kommunale sagsbehandler med henblik på eventuelle tilpasninger/ændringer i praktikforløbet.

Region Midtjylland ønsker at anvende en **systematisk procedure** i integrationen af sundhedspersoner med udenlandsk baggrund. Det vil sige, at Region Midtjylland stiller krav om, at lægen gennemfører et ulønnet praktikophold, der anvendes som bedømmelsesgrundlag for, om lægen er klar til at indlede en prøveansættelse. Lægerne skal bedømmes ud fra en ensartet standard, hvor afdelingen vurderer om lægen er klar til at indlede prøveansættelse i den pågældende afdeling. I fald den ansvarlige vejleder allerede efter en kort periode vurderer, at lægen er klar til at indlede prøveansættelse, kan praktikforløbet forkortes eller afbrydes med henblik på en egentlig prøveansættelse.

Som udgangspunkt vil det pågældende hospital, hvor et positivt evalueret praktikophold har fundet sted, tilbyde lægen en **prøveansættelse**. I praksis er det kontaktpersonens opgave at koordinere denne opgave internt på hospitalet, samt at bistå afdelingsledelsen i ansættelsesspørgsmål. I forhold til at træffe aftaler med kommunen omkring ansættelse med løntilskud og støtte til mentorordninger aftaler kontaktpersonen og regionens mangfoldighedskonsulent den nærmere opgavefordeling fra sag til sag.

Opmærksomheden henledes på, at det er den lediges kommunale sagsbehandler, der kan bevilge midler til afholdelse af følgeudgifter efter gældende regler for mentorer. Hvilken økonomisk compensation afdelingen kan tildeles, vil bero på en forhandling ud fra den enkelte ledige læges forsørgelsesgrundlag.

Beskrivelse af kontaktpersonordningen

Region Midtjylland indstiller til at der for hvert hospital i regionen udpeges en kontaktperson i forhold til opgaven med at integrere læger med en udenlandsk baggrund.

Nærværende notatet indeholder en opgavebeskrivelse af indholdet i kontaktpersonsordningen og funktionens samarbejdsflader med Lægelig Uddannelse og regionens mangfoldighedskonsulent.

Lægelig Uddannelse informerer overordnet om indholdet af praktikophold/prøveansættelse, og beder ansøger med udenlandsk baggrund udlevere eksamenspapir, vurdering fra Sundhedsstyrelsen, arbejds- og opholdstilladelse eller opholdsbevis, CV og eventuelt information om den kommunale sagsbehandler. Der indhentes ønsker om eventuelle specifikke praktikafdelinger. Når Lægelig Uddannelse vurderer, at lægen med udenlandsk baggrund er parat til indgå i et praktikforløb, tager Lægelig Uddannelse kontakt til regionens mangfoldighedskonsulent.

Regionens mangfoldighedskonsulent henvender sig herefter til kontaktpersonen på et relevant hospital. Mangfoldighedskonsulenten videregiver relevante oplysninger angående godkendte eksamenspapirer, cv, arbejds- og opholdstilladelse eller opholdsbevis og ønsker om praktikplads. Kontaktpersonen afsøger, om der er mulighed for at skabe en praktikplads på pågældende hospital, alternativt tager kontaktpersonen kontakt til et af Regionens andre hospitaler.

Tilkendegiver en hospitalsafdeling, at de kan tilbyde en praktikplads rapporterer hospitalets kontaktperson tilbage til mangfoldighedskonsulenten. Dette gælder også, hvis den primære kontakt er sket mellem den udenlandske læge og et hospital/afdeling. Kontaktpersonen afklarer og koordinerer de interne aftaler på hospitalet i forhold til modtagelse på praktikafdeling. I samarbejde med mangfoldighedskonsulenten indgås der aftale med kommunal sagsbehandler og lægen med udenlandsk baggrund.

I de tilfælde, hvor vejlederen afgiver en positiv vurdering af, at lægen med udenlandsk baggrund er klar til en prøveansættelse, afsøger kontaktpersonen internt på hospitalet muligheden for at tilbyde en prøveansættelse. Når regionens mangfoldighedskonsulent får meddelelse om, hospitalet kan tilbyde lægen en prøveansættelse, træffer mangfoldighedskonsulenten og kontaktpersonen indbydes aftale om opgavefordelingen med hensyn til indgåelse af eventuelle aftaler med kommunen. Kontaktpersonen koordinerer hospitalets interne arbejde vedrørende udfærdigelsen af ansættelsesaftalen. Kontaktpersoner sørger endvidere for, at Sundhedsstyrelsen senest en måned inde i prøveansættelsen, godkender denne.

Orientering om praktik og prøveansættelser for læger med udenlandsk baggrund

Læger med udenlandsk baggrund skal autoriseres jf. regler om dansk autorisation for at kunne arbejde i det danske sundhedsvæsen. Enhver udenlandsk læge skal inden praktik, prøveansættelse eller regulær ansættelse have vurderet sin uddannelse erhvervet i udlandet. Sundhedsstyrelsen tildeler autorisationer, som den eneste myndighed.

Når en læge søger ansættelse på sygehuset, skal der ligge en afgørelse fra Sundhedsstyrelsen i ansøgningen. Ansættelse forudsætter udover denne afgørelse af, om uddannelsen er sidestillet med en dansk uddannelse, at lægen har en autorisation enten varig eller midlertidig. Midlertidig autorisation søges på www.sst.dk. Sundhedsstyrelsens vejledning om lægers autorisationsforhold spiller derfor en vigtig rolle i forhold til, hvilke krav Region Midtjylland stiller til den enkelte læge og hvilken type ansættelse, som lægen skal søge og derefter tildeles.

Sundhedsstyrelsens afgørelse om varig dansk autorisation til læger

Afgørelsen beskriver at uddannelsen kan konverteres, og at der dermed er givet en varig dansk autorisation. Gælder til nordiske statsborgere og EU/EØS statsborgere, eller ansøgere med uddannelse erhvervet i disse lande med et andet statsborgerskab, når ansøgeren har gennemført både den teoretiske og praktiske uddannelse (turnus).

Afgørelse om midlertidig dansk autorisation udstedt til nordiske læger og EU-læger

For både nordiske læger og EU-læger gælder at hvis lægen ikke har den praktiske uddannelse i hjemlandet, udstedes der midlertidig autorisation, såfremt pågældende har fået tilbudt en stilling som underordnet læge. En midlertidig autorisation udstedes for 24 måneder og kan som udgangspunkt ikke forlænges.

Afgørelse om midlertidig dansk autorisation udstedt til 3. lands læger

Midlertidig autorisation udstedes til 3. lands læger og afgørelsen fra Sundhedsstyrelsen beskriver hvilke aktiviteter, der skal gennemføres for at opnå en varig autorisation. Der er tale om fagprøver og kliniske vurderinger i form af prøveansættelser, der skal evalueres positivt.

Med en midlertidig autorisation i hånden kan lægen opnå varig autorisation ved at gennemføre fagprøver i fagene; socialmedicin, receptskrivning, medicinsk lovgivning og medicinsk fagprøve samt ved at gennemføre prøveansættelser, der evalueres positivt. Prøveansættelser foregår ved to forskellige kliniske afdelinger af hver tre måneders varighed.

En midlertidig autorisation udstedes kun én gang, og ansøgeren forventes at opfylde betingelserne om varig autorisation, inden den midlertidige autorisation

on udløber. For læger gælder en midlertidig autorisation uigenkaldeligt i 24 måneder. Kun i særlige tilfælde udstedes en ny tidsbegrænset autorisation.

Se endvidere Sundhedsstyrelsens vejledning nr. 40 af 8. juni 2005 om autorisation af læger uddannet i udlandet.

Praktikophold til 3. lands læger

Det anbefales i Region Midtjylland at tilbyde en ulønnet praktikperiode for læger med udenlandsk baggrund med en varighed op i mod tre måneder, før første prøveansættelse, og dermed også før, der søges om midlertidig autorisation. Det er et formelt krav, at Sundhedsstyrelsen har anerkendt uddannelsen erhvervet i udlandet, også inden start af praktikperiode. Praktikopholdet tjener som et afklaringsforløb i forhold til, om den pågældende læge er parat til at indgå i en prøveansættelse.

Praktikopholdet skal give lægen et indblik i, hvordan det danske sygehusvæsen fungerer og det fagsprog, der tales på afdelingen. Lægen har en observerende rolle på afdelingen og fungerer under en vejleders (overlægens.) ansvar.

Praktikken kan ophøre inden de tre måneder er gået, såfremt vejlederen vurderer, at lægen med udenlandsk baggrund er parat til prøveansættelse. Praktikopholdet skal evalueres positivt. Der er ikke formelle krav til sprogfærdigheder inden start af praktikophold. Praktikopholdet vil ofte være koblet med et samtidigt sprogkursus.

Af hensyn til den udenlandske læge og af hensyn til sundhedsvæsenets funktion og sikkerhed er det vigtigt, at der sker en konkret evaluering af praktikperioden. Specielt skal der i praktikperioden være fokus på sproglige færdigheder og på, om lægen kan begå sig i samarbejdet med det øvrige personale og med patienter. Det er ikke en hjælp for de udenlandske læger, at bedømme dem klar til prøveansættelse, før de faktisk er sprogligt klar. Praktikperioder kan forlænges, eller der kan om nødvendigt laves aftale om ny praktikperiode på anden afdeling.

Det er ikke en forudsætning, at alle bringes igennem til en prøveansættelse, hvor afdelingerne ikke vurderer, at dette er muligt.

Prøveansættelser til 3. lands læger – på vej mod varig dansk autorisation

Prøveansættelser gennemføres efter Sundhedsstyrelsens vejledning herom. Prøveansættelser er lønnede ansættelsesforhold, som skal godkendes af Sundhedsstyrelsen senest en måned inde i ansættelsen og som skal evalueres efter Sundhedsstyrelsens retningslinier. Målet er gennem det kliniske ophold at kunne evaluere faglige forudsætninger for at kunne fungere i det danske sundhedsvæsen:

1. Kunne beherske tilstrækkelige sprogkundskaber i dansk
2. Udvide adfærd i overensstemmelse med dansk hospitalskultur
3. Kunne fungere fagligt og professionelt på et passende niveau (som minimum svarende til en danskuddannet læge umiddelbart efter autorisation).

De formelle krav er at gennemføre to gange tre måneders positivt evalueret klinisk sygehusansættelse på to forskellige afdelinger gennemført med midlertidig autorisation samt at gennemføre prøver i fagene; socialmedicin, receptskrivning, medicinsk lovgivning og medicinsk fagprøve.

Skema til evaluering af prøveansættelser findes på www.sst.dk. Se endvidere Sundhedsstyrelsens vejledning nr. 45 af 9. april 2006 om prøveansættelser ved kliniske sygehusafdelinger for udenlandske læger, der ikke er omfattet af EU's lægedirektiv eller den nordiske overenskomst.

Merit for læger med erfaring fra udlandet

- **Tilladelse til selvstændigt virke**

Merit for ansættelser, der svarer til turnus erhvervet i udlandet, gives til 3. lands læger af Sundhedsstyrelsen efter ansøgning hertil. Se Sundhedsstyrelsens vejledning af marts 2006 om ret til selvstændigt virke som læger for læger uddannet i 3. lande.

- **Speciallægeuddannelse fra udlandet**

Såfremt lægen har dansk tilladelse til selvstændigt virke, kan der foretages en meritvurdering af uddannelsesansættelser fra udlandet, således at hele eller dele af den danske speciallægeuddannelse kan erstattes af gennemførte uddannelsesansættelser i udlandet.

Sundhedsstyrelsen kan konvertere speciallægeanerkendelser fra EU/EØS lande umiddelbart. Det gælder dog ikke alle speciallægeuddannelser og kan afhænge af landet. For speciallægeanerkendelse erhvervet i alle øvrige lande og for dele af speciallægeuddannelser fra EU/EØS lande kræves dokumentation for opnåede kompetencer.

Evaluering af kompetencer sker i en evalueringsansættelse med en varighed på 6 måneder. Formålet med en evalueringsansættelse er at nå frem til en plan for opnåelse af manglende kompetencer for at blive dansk speciallæge. På baggrund af denne ansættelse skal der lægges en uddannelsesplan for det resterende forløb. Det skal af planen fremgå, hvilke kompetencer, der mangler for at kunne søge om speciallægeanerkendelse. Meritoverførsel søges hos Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse i Region Nord www.videreuddannelsen-nord.dk. Læger med udenlandsk speciallægeuddannelse skal selv søge evalueringsansættelsen på en afdeling inden for specialet. Evalueringsansættelsen skal godkendes af Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse i Region Nord.

Krav om arbejds- og opholdstilladelse/ registreringsbevis for udenlandske læger

Ved ansættelse af udenlandske læger stilles der - afhængigt af statsborgerskab – krav om arbejds- og opholdstilladelse eller registreringsbevis. Dette gælder også hvor ansættelsen sker i form af en ulønnet praktik. Nedenfor er disse krav nærmere beskrevet.

Ansøgere med statsborgerskab i de nordiske lande

Statsborgere fra *Finland, Island, Norge og Sverige*.

- Der stilles *ikke* krav om arbejds- og opholdstilladelse eller registreringsbevis.

Ansøgere med statsborgerskab i EU/EØS-landene samt Schweiz

Ansøgere, som er EU/EØS-statsborgere, samt ansøgere med statsborgerskab i Schweiz kan opholde sig i Danmark efter reglerne om fri bevægelighed for personer og tjenesteydelser. Der gælder dog en særlig overgangsordning for ansøgere med statsborgerskab i de 10 nye EU-lande: *Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn*.

- 1) EU-statsborgere fra *Belgien, Cypern (kun græsk/cypriotisk), Frankrig, Grækenland, Holland, Irland, Italien, Luxembourg, Malta, Portugal, Spanien, Storbritannien, Tyskland, Østrig og Liechtenstein* – Der stilles krav om registreringsbevis fra Statsforvaltningen.
- 2) EU-statsborgere fra *Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungar* – Hvis ansættelsen er dækket af en overenskomst og beskæftigelsen er ordinær, stilles der krav om registreringsbevis fra Statsforvaltningen. Hvis ansættelsen ikke er dækket af en overenskomst eller ikke er ordinær, rettes henvendelse til Udlændingesservice med henblik på registreringsbevis og arbejdstilladelse.
- 3) EØS-statsborgere fra *Liechtenstein* samt statsborgere fra *Schweiz* - Der stilles krav om opholdskort fra Statsforvaltningen.

Hvis en ansøger både er EU/EØS-statsborger og nordisk statsborger, anvendes reglerne for nordiske statsborgere som udgangspunkt, medmindre reglerne for EU/EØS-statsborgere stiller ansøgeren mere gunstigt, eller ansøgeren insisterer på at anvende et bestemt regelsæt.

Ansøgere med statsborgerskab i 3. lands lande

- Der stilles krav om arbejds- og opholdstilladelse fra Udlændingesservice.

Hvis en ansøger allerede har en humanitær opholdstilladelse eller en opholdstilladelse efter reglerne om asyl eller familiesammenføring, stilles der ikke krav om arbejdstilladelse.

Generelt for udenlandske ansøgere

Det er en *betingelse* for ansættelse, at udenlandske ansøgere – med undtagelse af ansøgere fra de nordiske lande – indhenter enten arbejds- og opholdstilladelse hos Udlændingetjenesten eller registreringsbevis hos Statsforvaltningen. Opmærksomheden henledes på at sagsbehandlingstiden kan udgøre op til 30 dage.

For ansøgere, der har en *arbejds- og opholdstilladelse* henledes opmærksomheden særligt på, at hvis pågældende skifter arbejdsgiver, eller hvis der sker væsentlige ændringer i løn- og ansættelsesvilkår, er der tale om et nyt ansættelsesforhold, der kræver en ny arbejds- og opholdstilladelse. Der kan således ikke lovligt påbegyndes et nyt ansættelsesforhold, før der foreligger en ny tilladelse fra Udlændingetjenesten. Er ansøgeren derimod i besiddelse af et *registreringsbevis*, kan pågældende skifte arbejdsgiver, uden at der skal udstedes et nyt registreringsbevis. Der henvises i øvrigt til www.nyidanmark.dk