

Holstebro, den 18. maj 2015

Godkendelse af uddannelsesforløb

Til alle uddannelsesstillinger er der udarbejdet et konkret uddannelsesprogram under hensyn til uddannelsens målbeskrivelse.
For hvert forløb af uddannelsesstillingen, er det beskrevet hvilke kompetencer der skal være opfyldt for at få uddannelsesforløbet godkendt. (Målopfyldelse)

Udover kompetencer skal være opnået og godkendt, så skal man også have været til stede i mindst 90 % af uddannelsestiden. Det betyder, at hvis der er fravær over 10 %, skal der forlænges med det antal dage der har været fravær.

Der er 2 elementer der skal være opfyldt for at få hvert enkelt forløb godkendt:

1. kompetencer/målopfyldelse – godkendes i logbog.net/checkliste/kompetencekort
2. tilstedeværelse – "Attestation for tidsmæssigt gennemført uddannelse"/logbog.net

Følgende tæller som fravær:

- Egne sygedage
- Barns sygedage
- Omsorgsdage
- Børnepasnings orlov
- Graviditet/Barsel
- Plejeorlov
- Forskning

Følgende tæller ikke som fravær:

- Ferie
- Kurser og kongresser

Fravær tælles i kalenderdage dvs. på en 6. måneders ansættelse må der max være 18 fraværsdage og på 1 år 36 fraværsdage.

Hvis fravær går hen over en weekend/søgne-helligdag tælles disse dage med.

Eks:

- barsel begynder fredag og varer 2 uger = 14 dage
- sygdom fredag - tirsdag begge dage incl. = 5 dage

Hver måned kommer der med lønsedlen en oversigt over fremmøde, ferie, kurser og fravær. Den enkelte kan således selv følge med i om der er ved at være behov for at søge erstatningsansættelse.

Er der behov for forlængelse grundet over 10 % fravær, skal vejleder og uddannelsesansvarlig overlæge kontaktes.

Ved muligt problem vedr. målopfyldelse – se "Oversigt over uddannelsessøgende læger og hovedvejleder", side 2.

Lovgrundlag: se næste side.

Vejledning om erstatningsansættelser i den lægelige videreuddannelse

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=120558>

1. Indledning

I henhold til bekendtgørelse nr. 1257 af 25. oktober 2007 om uddannelse af speciallæger planlægger og godkender de Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse erstatningsansættelser i forbindelse med barsel, børnepasningsorlov, sygdom, forskning, ændrede uddannelsesforløb som følge af dispensation samt på grund af manglende målopfyldelse.

For færdiggørelsen af speciallægeuddannelsen efter den tidligere speciallægeordning, jf. bekendtgørelse nr. 654 af 3. juli 1996 om uddannelse af speciallæger (1996-uddannelsesordningen) er der i de samme situationer stillet krav om ad hoc-klassificering af manglende uddannelseselementer. Ad hoc-klassificeringen godkendes af de Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.

....

4. Særligt om manglende målopfyldelse

For begge uddannelsesordninger gælder:

Hvis erstatningsansættelsen skyldes manglende målopfyldelse kan det aftales, at den nødvendige yderligere ansættelse sker i form af forlænget ansættelse på samme afdeling eller på anden afdeling med godkendt uddannelsesprogram for tilsvarende ansættelse. Varigheden af erstatningsansættelsen aftales mellem den uddannelsessøgende læge og afdelingen og godkendes af det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.

Såfremt den manglende målopfyldelse skyldes omstrukturering eller organisatoriske eller administrative forhold, som den uddannelsessøgende er uden indflydelse på, skal det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse umiddelbart sikre ansættelse på anden afdeling således, at kompetencerne i det pågældende uddannelseselement opnås.

5. Sammenhæng med andre regelsæt

5.1. Fraværsregler

Ved fravær på grund af sygdom, graviditet, barsel mv., der udgør mere end 10 % af den fastsatte varighed for en given del af speciallægeuddannelsen, forlænges uddannelsen forholdsmæssigt, svarende til det samlede fravær. Forlængelsen gives i form af erstatningsansættelse. Ved fravær i erstatningsansættelsen gælder den samme 10 % - regel som ved fravær i uddannelsesstillingen.

.....