

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00001634
Afdelingsnavn	Øre-næse-halsafdeling Ø
Hospitalsnavn	Hospitalsenheden Vest Holstebro
Besøgsdato	19-11-2015

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	<p>Der udarbejdes en "ugequiz". Det er en klinisk problematik, hvor der skal tages stilling til konkrete behandlinger/differential diagnoser ect.</p> <p>Der ses en ny start med dublering ved kirurgiske procedurer. (mesterlære)</p>
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	1 + (1)
Speciallæger	6
Uddannelsessøgende læger	6
Andre	2

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Bjarne Gobert Jørgensen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Frank Mirz og Steen Kruse
Inspektor 1	Søren Jelstrup
Inspektor 2	Margit Niebuhr-Jørgensen
Evt. inspektor 3	Gitte Obel

<p>Konklusion og kommentar til besøg</p>	<p>Afdelingen har været igennem en periode med rekrutteringsproblemer blandt speciallægerne, hvilket har givet udfordringer for uddannelsen. Afdelingen har nu formået at rette op på dette, og det har straks vist sig at være positivt for lærings- og uddannelsesmiljøet.</p> <p>Desværre, pga en misforståelse, blev dialogen med sygehusledelsen ikke som forventet.</p> <p>Der er få tracheostomier hvorfor denne kompetence er vanskelig at opnå. Der drøftes mulighed for at anskaffe udstyr til proceduren til simulationslaboratoriet.</p> <p>Inspektorerne har ændret scoringen i positiv retning for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er individuelle uddannelsesplaner for alle uddannelsessøgende læger, som bliver opdateret ifm vejledersamtaler, der afholdes hyppigt. • Samarbejder – der er såvel monofagligt, tværfagligt og til tilgrænsende specialer, et forbilledligt godt samarbejde. • Undervisning – der er planer for undervisning langt ud i fremtiden, og der er et stort ønske om at fremlægge i et positivt og trygt læringsmiljø. <p>Den fremgang vi oplever i uddannelsen på afdelingen, kan være truet af et kommende generationsskifte, hvis ikke de yngre speciallæger får lov til at fortsætte den udvikling som afdelingen er inde i nu, herunder at man sikrer deres kirurgiske videreuddannelse (f. eks. duplering ved operationer).</p>
<p>Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg</p>	<p>Ved sidste besøg blev aftalt, at afdelingen skulle forsøge at rekruttere en forskningsansvarlig overlæge. Dette har været forsøgt, men er ikke lykkedes. Der har kun været beskeden forskningsaktivitet blandt de uddannelsessøgende læger, men der ansættes nu en yngre speciallæge som har forskningserfaring, og det er afdelingens håb, at dette vil få positiv effekt på forskningen i afdelingen.</p>

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Tracheostomi	Anskaffe simulationsudstyr	
2	Forskningsansvarlig	Fortsat forsøge at rekruttere	
3			
4			
5			